

## Restitution de mission chez ASSURFIN : Poser les bases d'un fonctionnement plus clair, plus agile, plus pérenne.



Chez **GREEN Conseil**, certaines missions prennent une dimension toute particulière. Celle que nous avons menée aux côtés des équipes d'**ASSURFIN** fait partie de celles-là. Après plusieurs mois d'accompagnement de proximité, nous avons eu le plaisir de présenter, à l'ensemble des collaborateurs ASSURFIN, un travail collectif centré sur la formalisation, la normalisation et la modernisation des processus internes, avec un objectif clair : structurer durablement l'organisation et faire du contrat un véritable levier de performance.

### Une collaboration fluide et engagée

Dès le départ, la volonté du groupe ASSURFIN était forte : moderniser son fonctionnement, structurer ses activités et placer l'humain au cœur des transformations. Une ambition portée avec conviction par les sponsors du projet, Laurent LESAGE et Laurent BOURBON, dont l'implication a été décisive. À leurs côtés, une équipe engagée et solidaire, à l'image de la culture d'entreprise d'ASSURFIN : loyauté, intelligence collective, expertise technique.



### Ce que nous avons fait concrètement ?

- Etude de l'existant ASSURFIN et résultats du diagnostic partagés
- **Ateliers collaboratifs** centrés "Humain", basés sur les méthodes issues des sciences comportementales et cognitives
- **Formalisation** des processus et création de cartes d'identité process
- Modélisation du **cycle de vie contractuel**
- **Clarification** des rôles et responsabilités
- Sensibilisation au **Contract Management** et à sa maturité



## Ce que le client en retient ?

"Cette mission constitue la fondation d'un fonctionnement plus clair, plus agile, plus pérenne pour ASSURFIN. GREEN Conseil a fait preuve de patience et de bienveillance tout au long du projet."  
Laurent LESAGE

« Il ne peut pas y avoir d'innovation s'il n'y a pas de process écrit. »

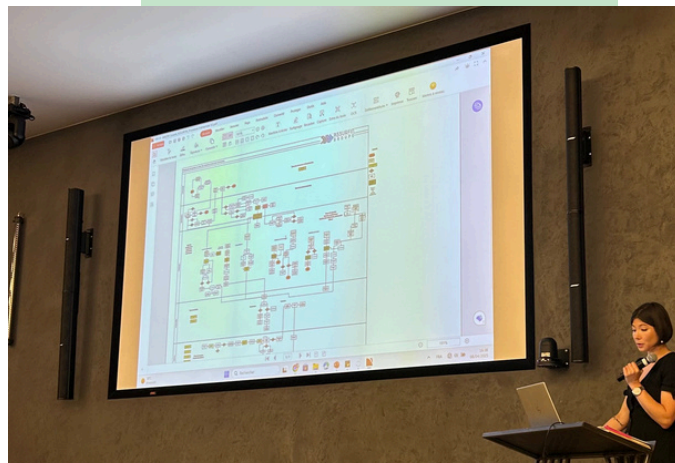
Laurent BOURBON



## Une mission qui marque un tournant

Plus qu'une simple restitution, ce moment partagé avec les équipes a été le premier temps fort de l'année pour le groupe.

ASSURFIN écrit une nouvelle page de son histoire avec des outils plus modernes, des repères clairs et une dynamique de changement désormais bien engagée.



Un grand merci à toutes les parties prenantes pour leur implication, la transparence et la confiance accordée. C'est aussi cela, accompagner un changement : respecter les rythmes, valoriser les expertises, et grandir ensemble ! Preuve que cela fonctionne, nous poursuivons la mission chez **ASSURFIN** pour le déploiement des processus clés de l'entreprise et du Contract Management !